



コンプライアンス行動規範

企業は、人権の尊重、法令の遵守はもとより、高い倫理観を持った事業活動を通じて、社会の持続可能な発展に貢献することが求められています。ハウジングサポート株式会社の「コンプライアンス行動規範」は、役員・従業員が、法令及び社会規定を遵守し、社会良識や社会倫理にもとることのない公正な企業活動を遂行することにより、社会の持続可能な発展の実現のために遵守すべき事項を定めたものです。

1. 法令の遵守

あらゆる企業活動の場において、法令を遵守し、社会倫理に適合した良識ある活動を行います。

2. 人権の尊重

各人の人権を尊重するとともに、人種・民族・宗教・国籍・社会的身分・性別・障がいの有無などによる差別を行いません。

3. 顧客からの信頼獲得

顧客のニーズにかなう商品・サービスの品質を向上させ、それらに関する正しい情報を提供するとともに、ご意見やご要望に誠実・迅速に対応することで、お客様へ安全と安心を提供します。

4. 取引先との相互発展

公正なルールに則った取引関係を築き、円滑な意思疎通により取引先との信頼関係を確立し、相互の発展を図ります。

5. 地域との共存

地域の健全な発展と快適で安全・安心な生活に資する活動に積極的に参加・協力し、地域との共存を目指します。

6. 環境への対応

生物多様性、環境の維持・保全の重要性を理解し、地球環境を守る日常活動を自主的かつ積極的に推進し、持続可能な社会の実現に貢献します。

7. 公私のけじめ

公私の区別を明確にし、当社の財産を私的な目的のために使用する行為や、会社の名称や職務を利用した不正な行為は行いません。

8. 情報の保護

業務遂行に関わる情報についての重要性を十分に理解し、情報の特性に応じて、適切に保護するとともに不正に使用しません。

9. 従業員の就業環境整備

従業員の多様性・人格・個性を尊重し、公平な処遇を実現するとともに、それぞれの能力・活力を發揮できるような安全で働きやすい職場環境をつくりまします。

10. 反社会的勢力への対処

社会秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体に対しては、毅然とした態度で対処し、また反社会的勢力との関係を遮断し、社会的秩序の安定と維持に努めます。